



## Section syndicale CFTC du groupe Inetum

### Les Délégués syndicaux CFTC

DSC-Responsable groupe  
DS Ile de France  
DS Ile de France  
DS Ile de France  
DSC Adjoint / DS Rhône-Alpes  
DS Rhône-Alpes  
DS Nord  
RSS Méditerranée  
DS Grand Ouest  
DS Inetum Software  
DS IBSF

### Local CFTC St Ouen ☎ 01 41 06 55 13

Michel LE GOUVELLO (06 02 19 01 32) [michel.legouvello@gmail.com](mailto:michel.legouvello@gmail.com)  
Naima BELDJELTI (01 55 24 24 93) [naima.beldjelti@inetum.com](mailto:naima.beldjelti@inetum.com)  
Didier JEANNOT (06 20 32 49 52) [didier.jeannot274@orange.fr](mailto:didier.jeannot274@orange.fr)  
Edward PUJAR (06 51 00 55 69) [epujar@club-internet.fr](mailto:epujar@club-internet.fr)  
Pascale DEKESS (06 04 50 86 19) [dekessp@yahoo.com](mailto:dekessp@yahoo.com)  
Christophe CAILLE (06 80 10 21 10) [christophe.caille@inetum.com](mailto:christophe.caille@inetum.com)  
Denis FRANCOIS (06 61 79 59 16) [denis.francois@inetum.com](mailto:denis.francois@inetum.com)  
Caroline SABATIER (06 15 33 73 23) [caroline.sabatier@inetum.com](mailto:caroline.sabatier@inetum.com)  
Nicolas GUILLON (06 62 08 80 41) [nicolas.guillon@inetum.com](mailto:nicolas.guillon@inetum.com)  
Adrian JACKSON (05 59 69 96 96) [adrian.jackson@laposte.net](mailto:adrian.jackson@laposte.net)  
Dominique CORDEL (06 25 62 43 43) [dominique.cordel@inetum.com](mailto:dominique.cordel@inetum.com)

Septembre 2023



### Au sommaire :

- Prime vacances ! (p. 1)
- Déménagement en AURA (p.1)
- Le CET c'est NON ! (p. 2)
- Agences de Voyage (p. 2)
- Départ d'une RRH ! (p. 2)
- Paritaires Inetum ! (p. 3)
- Rejoignez la CFTC ... (p. 4)
- Equipe CFTC (p. 5)



## Prime vacances ! (Suite)

En janvier 2018, la CFTC Nord a initié le sujet « prime vacances » en réunion délégué du personnel auprès de la direction. En réponse, la direction leur a imposé une fin de non-recevoir, malgré l'insistance de la CFTC.

Lors de la mise en place des CSE régionaux ce sujet a été reconduit périodiquement sans effet pour autant. Pour donner plus de poids, la CFTC a proposé aux autres syndicats du CSE Nord de confier l'affaire à un avocat.

Dès le début 2022 une action juridique (justice) est initiée par l'avocate du CSE Nord envers Inetum. Le CSE ne peut pas aller en justice en son nom car il n'est pas affecté directement par la prime de vacances. L'avocate invite à mettre en place une action en intersyndicale, permettant d'attaquer Inetum en justice avec les salariés. C'est cette option qui a été retenue.

Quelle n'est pas été la surprise de la CFTC de découvrir dans le bulletin du mois d'août que Solidaires a décidé de faire cavalier seul **malgré nos échanges constructifs et récents sur le sujet. Il est vrai que les élections ne sont pas loin...**

Chez la CFTC nous privilégions l'intersyndicale qui permet de contrer plus facilement la direction qui elle préfère « diviser pour mieux régner ».

## DEMENAGEMENT EN AURA (Fin de la trêve estivale)



### Planning prévisionnel :

- Travaux sur TANGRAM et OSAONE en septembre / Octobre
- TANGRAM : changement de la Centrale de Traitement de l'Air et aménagement des étages
- OSAONE : réaménagement du 7ème étage
- Emménagement à TANGRAM avant la fin de l'année 2023.

Cependant de nombreux points relevés lors de l'expertise, mandatée par les élus, n'ont pas été pris en compte par la direction et nous restons vigilants sur la suite des opérations.



# La CFTC vous informe !

**Septembre 2023**

## Le CET c'est NON ! Comme toujours...



D'une façon générale, ce qui n'est pas imposé par la loi n'est pas mis en place par Inetum. Le CET (Compte Epargne Temps) n'échappe pas à cette règle.

Lors des réunions des instances du personnel, la CFTC a demandé à plusieurs reprises la mise en place d'un CET afin que les salariés ne perdent pas leurs CP et RTT non posés. La réponse de la direction reste inflexible : le CET c'est NON et de faire une réponse du style « ce n'est pas dans la politique de la direction » ou « la direction ne peut pas encourager les salariés à ne pas prendre leurs CP et RTT, ce qui serait préjudiciable à leur santé ».

Voyons les faits ! Dans les chiffres communiqués par la direction, la moyenne des RTT Employeur non pris au 31 mai 2022, sur la base de 5154 salariés, est de 1,4 jours par salarié contre 1,2 jour dans la période précédente, soit une dégradation de 0,2 jour. **Et pourtant c'est de la responsabilité de l'employeur !**

*Pour la CFTC, la demande de mettre en place un CET est entièrement justifiée et la réponse de la direction n'est pas satisfaisante.*

## La valse des Agences de Voyages chez Inetum !

Courant juillet, nous avons appris qu'Inetum ne travaillait plus avec l'agence de voyages LAURISTON. Toutes les demandes sont désormais regroupées au niveau de la seule agence EGENCIA.

**Aucune communication n'a été faite avant fin août par la direction comme sur beaucoup de sujets hélas !!!**

Depuis plus de 20 ans nous étions en partenariat avec l'agence de voyages LAURISTON. Pourquoi cette soudaine résiliation ? Pour cette petite entreprise de moins de 11 salariés, on peut craindre une baisse d'activité pouvant entraîner des conséquences économiques importantes.

Que se passe-t-il ?

## Au revoir Anne-France

Arrivée chez Inetum en 1997 comme responsable recrutement - formation pour RA, Grand Est et Méditerranée, elle a été ensuite responsable des ressources humaines en région AURA jusqu'au 27 juillet dernier, date à laquelle elle a quitté la société.

Nous tenions à la saluer car elle a su tout au long de sa carrière chez Inetum tisser des liens de confiance avec les élus mais toujours dans le respect de sa mission RH.

*Bonne route Anne-France...*



# La CFTC, active dans les paritaires !

Septembre 2023

## Calendrier des Paritaires à venir et Sujets des négociations

1 - Avenant accord IRP 08 03 2023  
Commission environnement (UES)  
*(Signé par CFTC, Solidaires, CFDT)*

2 juin

16 juin

21 juin

12 juillet

13 septembre

18 octobre

15 novembre

13 décembre.

4 - Protocole  
d'Accord Préélectoral  
(PAP)

5 - Accord  
Participation  
*(Non validé)*

6 - Accord  
handicap  
*(En cours)*

7 - Accord sénior  
*(En attente)*

3 - Accord exercice  
droit syndical  
*(Signé par toutes les OS représentatives)*

8 - Accord Prime de  
partage de la valeur  
*(A venir)*

## 4 : Protocole d'Accord Préélectoral (PAP)

Signé par la CFTC, Solidaires, la CFDT, la CGT et la CFE-CGC. Pour valider le PAP il fallait 6 signatures, les autres syndicats non représentatifs n'ont pas signé. « Le PAP n'a donc pas réuni la double condition de majorité de sorte que la direction a saisi la DRIEETS aux fins de répartition des salariés et des sièges entre les collèges (articles L.2314-13 et R.2314-3).

La convocation des Organisations Syndicales, ayant participé aux négociations du PAP, avec le DRIEETS et la direction est le **6 septembre**. Le calendrier des élections va être décalé. La CFTC vous en informera dans un de ses prochains bulletins.

## Paritaires - Décryptage

5 : **Accord Participation** : Seule la CFTC a signé ce projet d'accord, c'est insuffisant pour le valider. Les salariés d'IBSF ne pourront pas bénéficier de la participation 2023 d'Inetum. La censure des autres syndicats est difficile à comprendre ! ....

6 : **Accord handicap** : Prochain rendez-vous le 13 septembre.

7 : **Accord sénior** : En attente de négociation. Les revendications de la CFTC :

- Recrutement de séniors.
- Maintien de l'employabilité des séniors.
- Prévision et gestion des carrières professionnelles.
- Développement des qualifications par la formation.
- Prévention de la pénibilité et des conditions de travail.
- Retraites progressives.
- Transmission des compétences entre générations.
- Aménagement des fins de carrière.
- Retraites : Mise en place d'un dispositif incitatif.
- Retraites progressives.
- Chaque dispositif doit inclure des objectifs chiffrés, qui seront passés en revue tous les ans par les CSE.

8 : **Prime de partage de la valeur** :

- Cette prime remplace la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat, dite également « prime Macron ».
- La prime de partage de la valeur ne peut, en aucun cas, se substituer à la rémunération du salarié, ni à des augmentations de rémunération ou des primes prévues par un accord salarial, par le contrat de travail ou par les usages en vigueur dans l'entreprise, l'établissement ou le service.

## La CFTC recherche ses futurs candidats pour les élections professionnelles 2023

### Pour devenir un véritable acteur au sein de votre Comité Social et Economique (CSE) vous pourrez :

- Agir au sein de la politique sociale et économique de l'entreprise
- Être acteur en matière de santé et sécurité au travail dans le respect des lois
- Conseiller et assister les salariés
- Gérer les activités sociales, culturelles et sportives
- Prendre en compte les conséquences environnementales des décisions de l'entreprise

### et potentiellement au CSEC (Comité Social et Economique central) :

- Statuer sur les orientations stratégiques, la situation économique et financière de l'entreprise
- Intervenir au sein de commissions spécialisées telles que :
  - o Economique
  - o Formation
  - o CSSCT centrale
  - o Egalité professionnelle
  - o Aide au logement

### Venez nous rejoindre dans nos équipes CFTC :

Nom (*)	:	
Prénom (*)	:	
Adresse Personnelle	:	
Tél. mobile (*)	:	
e-mail personnel (*)	:	

- (\*) : Champs obligatoires

TAM <input type="checkbox"/>	Cadre <input type="checkbox"/>
Entreprise / Etablissement de rattachement :	

J'adhère à la CFTC <input type="checkbox"/>	/	Je suis sympathisant CFTC (**) <input type="checkbox"/>
---	---	---

- (\*\*): Il n'est pas nécessaire d'être adhérent pour être sur une liste CFTC.

**Date de dépôt de votre demande :**

**Merci d'adresser votre « Candidature d'adhésion/sympathisant » à votre Délégué Syndical pour finaliser votre candidature :**

**Vous pouvez nous contacter via notre site : <http://cftc-inetum.fr>**

#### Les Délégués syndicaux CFTC

**Local CFTC St Ouen ☎ 01 41 06 55 13**

DSC-Responsable groupe	Michel LE GOUVELLO	(06 02 19 01 32)	<a href="mailto:michel.legouvello@gmail.com">michel.legouvello@gmail.com</a>
DS Ile de France	Naima BELDJELTI	(01 55 24 24 93)	<a href="mailto:naima.beldjelti@inetum.com">naima.beldjelti@inetum.com</a>
DS Ile de France	Didier JEANNOT	(06 20 32 49 52)	<a href="mailto:didier.jeannot274@orange.fr">didier.jeannot274@orange.fr</a>
DS Ile de France	Edward PUJAR	(06 51 00 55 69)	<a href="mailto:epujar@club-internet.fr">epujar@club-internet.fr</a>
DSC Adjoint / DS Rhône-Alpes	Pascale DEKESS	(06 04 50 86 19)	<a href="mailto:dekessp@yahoo.com">dekessp@yahoo.com</a>
DS Rhône-Alpes	Christophe CAILLE	(06 80 10 21 10)	<a href="mailto:christophe.caille@inetum.com">christophe.caille@inetum.com</a>
DS Nord	Denis FRANCOIS	(06 61 79 59 16)	<a href="mailto:denis.francois@inetum.com">denis.francois@inetum.com</a>
RSS Méditerranée	Caroline SABATIER	(06 15 33 73 23)	<a href="mailto:caroline.sabatier@inetum.com">caroline.sabatier@inetum.com</a>
DS Grand Ouest	Nicolas GUILLON	(06 62 08 80 41)	<a href="mailto:nicolas.guillon@inetum.com">nicolas.guillon@inetum.com</a>
DS Software	Adrian JACKSON	(05 59 69 96 96)	<a href="mailto:adrian.jackson@laposte.net">adrian.jackson@laposte.net</a>
DS IBSF	Dominique CORDEL	(06 25 62 43 43)	<a href="mailto:dominique.cordel@inetum.com">dominique.cordel@inetum.com</a>



# La CFTC chez Inetum ? Une équipe active !



## Commission Paritaire

Michel le GOUVELLO (DSC)  
Naima BELDJELTI (IDF)  
Didier JEANNOT (IDF)  
Edward PUJAR (IDF)  
Caroline SABATIER (Méditerranée)  
Pascale DEKESS (Rhône-Alpes / DSC Adjoint)  
Christophe CAILLE (Rhône-Alpes)  
Denis FRANCOIS (Nord)  
Emmanuel FORGEOIS (Nord)  
Gerard LEPINE (Nord)  
Muriel GRAND-BALMELLI (Grand Ouest)  
Nicolas GUILLON (Grand Ouest)  
Adrian JACKSON (Inetum Software)  
Dominique CORDEL (IBSF)

## Commission Formation

Sabiha MICALLEFF  
Michel le GOUVELLO

## Commission ARTT

Denis FRANCOIS  
Michel le GOUVELLO (RS)

## Commission Logement

Pascale DEKESS  
Syldia ARGENTIN  
Naima BELDJELTI  
Michel le GOUVELLO

## Commission Mutuelle Prévoyance

Syldia ARGENTIN (RS)

## Commission Economique

Michel le GOUVELLO

## Comité Paritaire Pilotage Handicap

Maxime RINNA  
Caroline SABATIER

## Commission Egalité Professionnelle

Sabiha MICALLEFF  
Pascale DEKESS

## Commission Centrale SSCT

Pascale DEKESS  
Michel le GOUVELLO (RS)

## Commission Participation

Michel le GOUVELLO (RS)

## Commission Astreintes

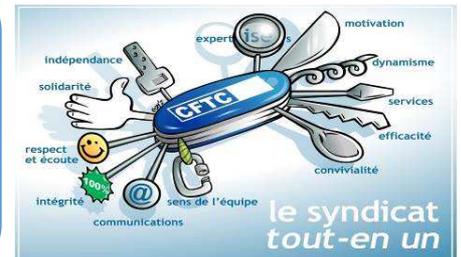
Michel le GOUVELLO (RS)

## VOUS bientôt !



## La CFTC remercie les personnes qui nous rejoignent

- La CFTC est présente géographiquement sur 6 CSE des 8 CSE de l'UES Inetum (Ile de France, Méditerranée, Grand Ouest, Rhône-Alpes, Nord et Software) et hors UES chez Inetum Business Solution France.
- Présente dans toutes les instances du personnel : CSE/CSSCT, CSEC/CCSSCT, Paritaire.
- L'équipe CFTC est constituée de TAM, de CADRES, d'administratifs, de salariés en clientèle et en Centre de Service, de la production à la direction de projets, ...



## Comment nous rejoindre !

Pour cela, plusieurs moyens :

- \* En vous adressant à vos représentants CFTC
- \* En nous retournant ce bulletin d'adhésion

**Nous trouverons toujours une solution !**

## POURQUOI ADHERER A LA CFTC ?

Les syndicats n'existent que parce que des personnes s'associent pour étudier et **défendre leurs droits** ainsi que leurs intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels.

*A la CFTC, l'adhérent n'est jamais un pion dans un système qui le dépasse.*

**Venez rejoindre l'équipe CFTC d'Inetum !!!**

**FORMULAIRE à compléter et envoyer à :**

**Section CFTC Inetum, Bureau E-006, RdC - 7 Rue Touzet Gaillard, 93400 St Ouen - ☎ 01 41 06 55 13**

Nom Prénom :

Qualification :

Adresse :

Tél fixe ou/et portable :

Adresse mail perso :

Société :

Etablissement de rattachement :