



Section syndicale CFTC du groupe Inetum

Les Délégués syndicaux CFTC

DSC-Responsable groupe
DS Ile de France
DS Ile de France
DS Ile de France
DSC Adjoint / DS Rhône-Alpes
DS Rhône-Alpes
DS Nord
RSS Méditerranée
DS Grand Ouest
DS Inetum Software
DS IBSF

Local CFTC St Ouen ☎ 01 41 06 55 13

Michel LE GOUVELLO	(06 02 19 01 32)	michel.legouvello@gmail.com
Naima BELDJELTI	(01 55 24 24 93)	naima.beldjelti@inetum.com
Didier JEANNOT	(06 20 32 49 52)	didier.jeannot274@orange.fr
Edward PUJAR	(06 51 00 55 69)	epujar@club-internet.fr
Pascale DEKESP	(06 04 50 86 19)	dekessp@yahoo.com
Christophe CAILLE	(06 80 10 21 10)	christophe.caille@inetum.com
Denis FRANCOIS	(06 61 79 59 16)	denis.francois@inetum.com
Caroline SABATIER	(06 15 33 73 23)	caroline.sabatier@inetum.com
Nicolas GUILLON	(06 62 08 80 41)	nicolas.guillon@inetum.com
Adrian JACKSON	(05 59 69 96 96)	adrian.jackson@laposte.net
Dominique CORDEL	(06 25 62 43 43)	dominique.cordel@inetum.com

Août 2023



Au sommaire :

- Bonnes vacances ! (p. 1)
- Déménagement O'Saône (p.1)
- Prévoyance (p. 1)
- Paritaires Inetum ! (p. 2)
- Rejoignez la CFTC ... (p. 3)
- Equipe CFTC (p. 4)

Bonnes vacances à tous !



Nous vous souhaitons un bel été et de bonnes vacances. **Restez déconnectés** pour mieux vous ressourcer, prenez du temps avec vos proches et adonnez-vous à vos loisirs préférés.

Rendez-vous à la rentrée en espérant vous revoir en pleine forme, prêts à voter pour la CFTC aux élections professionnelles 😊.

DEMENAGEMENT EN AURA

Pause estivale 😊

Le Projet est reporté mais n'est pas annulé.

La CFTC vous tiendra informés de l'évolution de la situation.



PREVOYANCE !

Depuis le décret d'avril 2022 applicable à partir de décembre 2022 « décret 2022-347 » (Cf. bulletin CFTC de juin 2023). Certains(es) salarié(es) en longue maladie, mi-temps thérapeutiques et invalidité rencontrent des difficultés avec AG2R.

Si vous rencontrez des difficultés, contactez la CFTC : <http://cftc-inetum.fr>



La CFTC, active dans les paritaires !

Août 2023

Calendrier des Paritaires à venir et Sujets des négociations

1 - Avenant accord IRP 08 03 2023
Commission environnement (UES)
(Signé par CFTC, Solidaires, CFDT)

2 juin

16 juin

21 juin

12 juillet

13 septembre

18 octobre

15 novembre

13 décembre.

4 - Protocole
d'Accord Préélectoral
(PAP)

5 - Accord
Participation
(Non validé)

2 - Accord mise en place et
fonctionnements des CSE
(Signé par CFTC, Solidaires, CFDT)

6 - Accord
handicap
(En cours)

3 - Accord exercice
droit syndical
(Signé par toutes les OS représentatives)

7 - Accord sénior
(En attente)

8 - Accord Prime de
partage de la valeur
(A venir)

Paritaires - Décryptage

4 : Protocole d'Accord Préélectoral (PAP):

- Signé par la CFTC, Solidaires, la CFDT, la CGT et la CFE-CGC. Pour valider le PAP il fallait 6 signatures, les autres syndicats non représentatifs non pas signés. « **Le PAP n'a donc pas réuni la double condition de majorité de sorte que la direction va saisir le DRIEETS aux fins de répartition des salariés et des sièges entre les collèges (articles L.2314-13 et R.2314-3). Le DRIEETS dispose d'un délai de deux mois à cet effet (recours possible devant le TJ dans un délai de 15 jours).** ». La date du 1^{er} tour initialement prévue du 12 au 18 octobre, sera vraisemblablement décalée.

5 : **Accord Participation** : Seul la CFTC a signé ce projet d'accord, c'est insuffisant pour le valider. Les salariés d'IBSF ne pourront pas bénéficier de la participation 2023 d'Inetum. La censure des autres syndicats est difficile à comprendre !

6 : **Accord handicap** : Prochain rendez-vous le 13 septembre.

7 : **Accord sénior** : En attente de négociation. Les revendications de la CFTC :

- Recrutement de séniors.
- Maintien de l'employabilité des séniors.
- Prévision et gestion des carrières professionnelles.
- Développement des qualifications par la formation.
- Recrutement de séniors.
- Prévention de la pénibilité et des conditions de travail.
- Retraites progressives.
- Transmission des compétences entre générations.
- Aménagement des fins de carrière.
- Retraites : Mise en place d'un dispositif incitatif.
- Retraites progressives.
- Chaque dispositif doit inclure des objectifs chiffrés, qui seront passés en revue tous les ans par les CSE.

8 : **Prime de partage de la valeur** :

- Cette prime remplace la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat, dite également « prime Macron ».
- La prime de partage de la valeur ne peut, en aucun cas, se substituer à la rémunération du salarié, ni à des augmentations de rémunération ou des primes prévues par un accord salarial, par le contrat de travail ou par les usages en vigueur dans l'entreprise, l'établissement ou le service.



La CFTC recherche ses futurs candidats pour les élections professionnelles 2023

Pour devenir un véritable acteur au sein de votre Comité Social et Economique (CSE) vous pourrez :

- Agir au sein de la politique sociale et économique de l'entreprise
- Être acteur en matière de santé et sécurité au travail dans le respect des lois
- Conseiller et assister les salariés
- Gérer les activités sociales, culturelles et sportives
- Prendre en compte les conséquences environnementales des décisions de l'entreprise

et potentiellement au CSEC (Comité Social et Economique central) :

- Statuer sur les orientations stratégiques, la situation économique et financière de l'entreprise
- Intervenir au sein de commissions spécialisées telles que :
 - o Economique
 - o Formation
 - o CSSCT centrale
 - o Egalité professionnelle
 - o Aide au logement

Venez nous rejoindre dans nos équipes CFTC :

Nom (*) :
Prénom (*) :
Adresse Personnelle :
Tél. mobile (*) :
e-mail personnel (*) :

- (*) : Champs obligatoires

TAM

Cadre

Entreprise / Etablissement de rattachement :

J'adhère à la CFTC

/ Je suis sympathisant CFTC (**)

- (**): Il n'est pas nécessaire d'être adhérent pour être sur une liste CFTC.

Date de dépôt de votre demande :

Merci d'adresser votre « Candidature d'adhésion/sympathisant » à votre Délégué Syndical pour finaliser votre candidature :

Vous pouvez nous contacter via notre site : <http://cftc-inetum.fr>

Les Délégués syndicaux CFTC

Local CFTC St Ouen ☎ 01 41 06 55 13

DSC-Responsable groupe
DS Ile de France
DS Ile de France
DS Ile de France
DSC Adjoint / DS Rhône-Alpes
DS Rhône-Alpes
DS Nord
RSS Méditerranée
DS Grand Ouest
DS Software
DS IBSF

Michel LE GOUVELLO (06 02 19 01 32)
Naima BELDJELTI (01 55 24 24 93)
Didier JEANNOT (06 20 32 49 52)
Edward PUJAR (06 51 00 55 69)
Pascale DEKESS (06 04 50 86 19)
Christophe CAILLE (06 80 10 21 10)
Denis FRANCOIS (06 61 79 59 16)
Caroline SABATIER (06 15 33 73 23)
Nicolas GUILLON (06 62 08 80 41)
Adrian JACKSON (05 59 69 96 96)
Dominique CORDEL (06 25 62 43 43)

michel.legouvello@gmail.com
naima.beldjelti@inetum.com
didier.jeannot274@orange.fr
epujar@club-internet.fr
dekessp@yahoo.com
christophe.caille@inetum.com
denis.francois@inetum.com
caroline.sabatier@inetum.com
nicolas.guillon@inetum.com
adrian.jackson@laposte.net
dominique.cordel@inetum.com



La CFTC chez Inetum ? Une équipe active !



Commission Paritaire

Michel le GOUVELLO (DSC)
Naima BELDJELTI (IDF)
Didier JEANNOT (IDF)
Edward PUJAR (IDF)
Caroline SABATIER (Méditerranée)
Pascale DEKESS (Rhône-Alpes / DSC Adjoint)
Christophe CAILLE (Rhône-Alpes)
Denis FRANCOIS (Nord)
Emmanuel FORGEOIS (Nord)
Gerard LEPINE (Nord)
Muriel GRAND-BALMELLI (Grand Ouest)
Nicolas GUILLON (Grand Ouest)
Adrian JACKSON (Inetum Software)
Dominique CORDEL (IBSF)

Commission Formation

Sabiha MICALLEFF
Michel le GOUVELLO

Commission ARTT

Denis FRANCOIS
Michel le GOUVELLO (RS)

Commission Logement

Pascale DEKESS
Syldia ARGENTIN
Naima BELDJELTI
Michel le GOUVELLO

Commission Mutuelle Prévoyance

Syldia ARGENTIN (RS)

Commission Economique

Michel le GOUVELLO

Comité Paritaire Pilotage Handicap

Maxime RINNA
Caroline SABATIER

Commission Egalité Professionnelle

Sabiha MICALLEFF
Pascale DEKESS

Commission Centrale SSCT

Pascale DEKESS
Michel le GOUVELLO (RS)

Commission Participation

Michel le GOUVELLO (RS)

Commission Astreintes

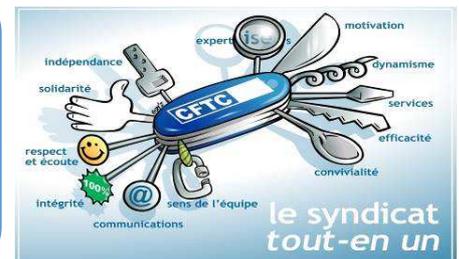
Michel le GOUVELLO (RS)

VOUS bientôt !



La CFTC remercie les personnes qui nous rejoignent

- La CFTC est présente géographiquement sur 6 CSE des 8 CSE de l'UES Inetum (Ile de France, Méditerranée, Grand Ouest, Rhône-Alpes, Nord et Software) et hors UES chez Inetum Business Solution France.
- Présente dans toutes les instances du personnel : CSE/CSSCT, CSEC/CCSSCT, Paritaire.
- L'équipe CFTC est constituée de TAM, de CADRES, d'administratifs, de salariés en clientèle et en Centre de Service, de la production à la direction de projets, ...



Comment nous rejoindre !

Pour cela, plusieurs moyens :

- * En vous adressant à vos représentants CFTC
- * En nous retournant ce bulletin d'adhésion

Nous trouverons toujours une solution !

POURQUOI ADHERER A LA CFTC ?

Les syndicats n'existent que parce que des personnes s'associent pour étudier et **défendre leurs droits** ainsi que leurs intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels.

A la CFTC, l'adhérent n'est jamais un pion dans un système qui le dépasse.

Venez rejoindre l'équipe CFTC d'Inetum !!!

FORMULAIRE à compléter et envoyer à :

Section CFTC Inetum, Bureau E-006, RdC - 7 Rue Touzet Gaillard, 93400 St Ouen - ☎ 01 41 06 55 13

Nom Prénom :

Qualification :

Adresse :

Tél fixe ou/et portable :

Adresse mail perso :

Société :

Etablissement de rattachement :