



Site :

<http://cftc-inetum.fr>

Section syndicale CFTC du groupe Inetum

Les Délégués syndicaux CFTC

DSC-Responsable groupe
DS Ile de France
DS Ile de France
DS Ile de France
DSC Adjoint / DS Rhône-Alpes
DS Rhône-Alpes
DS Nord
RSS Méditerranée
DS Grand Ouest
DS Progiels

Local CFTC Mozart ☎ 01 41 06 55 13

Michel LE GOUVELLO (06 02 19 01 32)
Naima BELDJELTI (01 55 24 24 93)
Didier JEANNOT (06 20 32 49 52)
Edward PUJAR (06 51 00 55 69)
Pascale DEKESS (06 04 50 86 19)
Maxime RINNA (06 48 15 14 11)
Denis FRANCOIS (06 61 79 59 16)
Caroline SABATIER (06 15 33 73 23)
Nicolas GUILLON (06 62 08 80 41)
Adrian JACKSON (05 59 69 96 96)

michel.legouvello@gmail.com
naima.beldjelti@inetum.com
didier.jeannot274@orange.fr
epujar@club-internet.fr
dekessp@yahoo.com
Maxime.rinna@gmail.com
denis.francois@inetum.com
caroline.sabatier@inetum.com
nicolas.guillon@inetum.com
adrian.jackson@laposte.net

Ce mois-ci :

- Par ici la Monnaie ? (p. 1)
- Aides de l'État (p. 1)
- Congés payés ou RTT ? (p. 2)
- Tickets restaurant (p. 2)
- NAO 2022 (p. 3)
- Equipe CFTC (p. 4)



Septembre 2021

Records sur les places financières ! Fenêtre de tir pour Mannai Corporation ?

Alors que les places financières du monde entier enchaînent records sur records et n'en finissent plus de grimper, croyez-vous que notre actionnaire va rester les bras croisés ? Cette hausse phénoménale des bourses mondiales constitue une formidable opportunité pour sortir d'Inetum dans des conditions particulièrement attrayantes ! En effet, cette flambée des marchés financiers n'est rien d'autre que le reflet du renchérissement spectaculaire des valorisations des entreprises, renchérissement observé depuis les espoirs de sortie de crise du COVID. A cela, s'ajoute un attrait particulier pour les ESN, secteur qui sort renforcé des impacts de la crise sanitaire. La valorisation d'Inetum n'échappe pas à la règle et le multiple que l'on pourrait rêver d'appliquer à l'EBITDA pour évaluer le prix potentiel de la transaction a largement de quoi faire craquer notre actionnaire ! Alors, pourquoi s'en priverait-il ?

Il resterait alors à découvrir les modalités de sortie qui seraient privilégiées par Mannai Corporation : Vente de gré à gré ? Introduction en bourse ? Assortie d'une augmentation de capital ? Recherche d'investisseurs institutionnels ou préférence donnée au grand public ?

La CFTC espère que les salariés ne seront pas une fois de plus les grands oubliés de l'épisode Qatari, surtout si celui-ci devait se solder par une plus-value magistrale pour nos magnats de la finance...

«On n'est pas entrepreneur pour vivre avec les aides de l'État»

Une fois n'est pas coutume, nous reprenons une citation du Président du MEDEF ! Partant du constat que l'économie française a bien résisté, celui-ci désapprouve la prolongation de mesures d'accompagnement généralisées.

Inetum serait bien inspirée de mettre ce principe en application ! **La CFTC ne perd pas de vue les millions d'euros dont Inetum a bénéficié dans le cadre de l'activité partielle.** Tout cet argent injecté a permis avant tout d'obtenir un résultat 2020 largement positif (21,2 millions d'euros), sans ménager pour autant les salariés. **Les représentants CFTC n'ont jamais été autant contactés qu'au premier semestre 2021 par des salariés menacés de licenciements ou ruptures conventionnelles.** Nous évoquerons également les nombreux salariés en inter-contrat, placés d'office en activité partielle, alors que l'inter-contrat était totalement déconnecté de la crise sanitaire.

La CFTC rappelle que les aides de l'état avaient comme objectif le maintien de l'activité et la sauvegarde de l'emploi. Inetum l'aurait-elle trop vite oublié ?





Congés payés ou RTT ?

Le diable se loge dans les détails !

Une journée de congé payé se traduit, sur la fiche de paie, par une retenue calculée sur la base du salaire brut mensuel et d'une indemnité calculée sur une assiette plus large, qui inclut notamment les primes liées à l'activité de l'entreprise ou à la production du salarié, la prime de vacances ou celle de fin d'année. Il en découle une indemnisation généralement supérieure à la retenue.

Par contre, dans le cas de jours de RTT, Inetum se contente d'indemniser sur la base du salaire brut mensuel. Le salarié se trouve ainsi spolié d'une part de rémunération à laquelle il pourrait légitimement prétendre !

La CFTC demande que, à l'instar des congés payés, les primes soient incluses dans l'assiette de calcul de l'indemnisation des jours de RTT. Il ne s'agit que d'une simple application de la jurisprudence (Cass. soc., 28 mars 2018, no 16-27.641). Autrement dit, **le mode de calcul de l'indemnisation des jours de RTT doit être identique à celui des congés payés.**

Tickets restaurant :

Plafond maintenu à 38€ !

Enfin une bonne nouvelle dont pourront bénéficier les salariés d'Inetum ! **Le plafond quotidien d'utilisation des tickets restaurant est maintenu à 38€ [au moins] jusqu'au 28 février 2022.** Pour rappel, ce déplafonnement avait été mis en place initialement jusqu'au 31 août 2021, date à laquelle le plafond devait revenir à 19€.

Les autres assouplissements sont également maintenus. Ainsi, **les tickets restaurant pourront toujours être utilisés les week-ends et les jours fériés pour se restaurer.**

En cas de difficulté, n'hésitez pas ! Contactez vos représentants CFTC !



Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

Septembre 2021

NAO 2022

Il ne faut pas bâcler les rites !

Selon un rituel bien huilé, les NAO 2022 devraient prochainement démarrer et risquent, comme chaque année, d'être menées au pas de charge par la Direction.

Pour rappel, celles-ci se décomposent selon les 3 blocs suivants :

Bloc 1 : Rémunération et temps de travail

Bloc 2 : Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes et qualité de vie au travail

Bloc 3 : Gestion des emplois, parcours professionnels et mixité des métiers

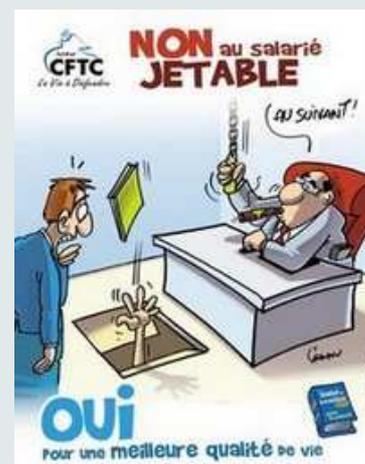
C'est l'occasion pour les partenaires sociaux (syndicats représentatifs et Direction) de se retrouver autour de la table des négociations et de débattre du contenu des futurs accords d'entreprise.

Malheureusement, la Direction a une forte propension à survoler les propositions des organisations syndicales qui finissent beaucoup trop rapidement au fond de la corbeille à papiers !

Malgré ce contexte peu propice, la CFDT défendra son cahier de doléances, qui sont d'abord les vôtres, en s'appuyant sur des arguments aussi bien économiques que juridiques. Outre des augmentations de salaires collectives, nous revendiquons des assouplissements pour s'occuper des enfants malades, plus de formation professionnelle ou encore des mesures en faveur des travailleurs handicapés.

Là encore ce sont les propos du Président du MEDEF, véritable source d'inspiration, qui peuvent « motiver » notre direction : " *Le sujet numéro un, ça n'est plus la pandémie, c'est le recrutement* " et " *Vu les difficultés de recrutement, il y aura forcément des augmentations* " !

<https://www.boursorama.com/actualite-economique/actualites/emploi-vu-les-difficultes-de-recrutement-il-y-aura-forcement-des-augmentations-de-salaires-estime-geoffroy-roux-de-bezieux-bb3decf980890e0ba17c7f9f3f178e5a>



Cette année encore, vous pouvez compter sur la CFDT qui n'hésitera pas à monter au créneau pour défendre au mieux vos intérêts face à une Direction, plus préoccupée par la marge opérationnelle que par le bien-être des salariés.

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez porter des doléances particulières à notre connaissance !



La CFTC chez Inetum ?

Une équipe active !



Commission Paritaire

Michel le GOUVELLO (DSC)
 Naima BELDJELTI (IDF)
 Didier JEANNOT (IDF)
 Edward PUJAR (IDF)
 Caroline SABATIER (Méditerranée)
 Pascale DEKESS (Rhône-Alpes / DSC Adjoint)
 Maxime RINNA (Rhône-Alpes)
 Denis FRANCOIS (Nord)
 Emmanuel FORGEOIS (Nord)
 Gerard LEPINE (Nord)
 Muriel GRAND-BALMELLI (Grand Ouest)
 Nicolas GUILLON (Grand Ouest)
 Adrian JACKSON (Progiciels)

Commission Formation

Sabiha MICALLEFF
 Michel le GOUVELLO

Commission ARTT

Denis FRANCOIS
 Michel le GOUVELLO (RS)

Commission Logement

Pascale DEKESS
 Syldia ARGENTIN
 Naima BELDJELTI
 Michel le GOUVELLO

Commission Mutuelle Prévoyance

Syldia ARGENTIN (RS)

Comité Paritaire Pilotage Handicap

Maxime RINNA
 Caroline SABATIER

Commission Egalité Professionnelle

Sabiha MICALLEFF
 Pascale DEKESS

Commission Centrale SSCT

Pascale DEKESS
 Michel le GOUVELLO (RS)

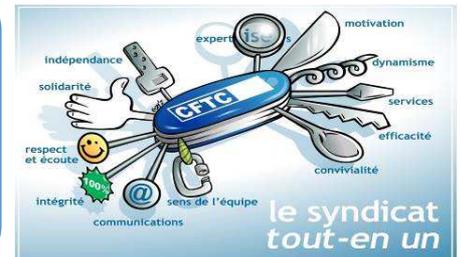
Commission Participation

Michel le GOUVELLO (RS)

VOUS bientôt !

La CFTC remercie les personnes qui nous rejoignent

- La CFTC est présente géographiquement sur 6 CSE des 8 CSE de l'UES Inetum (Ile de France, Méditerranée, Grand Ouest, Rhône-Alpes, Nord et Software) et hors UES chez Inetum Business Solution France.
- Présente dans toutes les instances du personnel : CSE/CSSCT, CSEC/CCSSCT, Paritaire.
- L'équipe CFTC est constituée de TAM, de CADRES, d'administratifs, de salariés en clientèle et en Centre de Service, de la production à la direction de projets, ...



Comment nous rejoindre !

Pour cela, plusieurs moyens :

- * En vous adressant à vos représentants CFTC
- * En nous retournant ce bulletin d'adhésion

Nous trouverons toujours une solution !

POURQUOI ADHERER A LA CFTC ?

Les syndicats n'existent que parce que des personnes s'associent pour étudier et **défendre leurs droits** ainsi que leurs intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels.

A la CFTC, l'adhérent n'est jamais un pion dans un système qui le dépasse.

Venez rejoindre l'équipe CFTC d'Inetum !!!

FORMULAIRE à compléter et envoyer à :

Section CFTC Inetum, Bureau A-805, 8^{ème} étage, Immeuble Christophe Colomb - 2 rue Mozart, 92110 Clichy

Nom Prénom :

Qualification :

Adresse :

Tél fixe ou/et portable :

Adresse mail perso :

Société :

Etablissement de rattachement :