

**Les Délégués syndicaux CFTC**

DSC-Responsable groupe  
DSC Adjoint / DS IDF  
DS Ile de France  
DS Ile de France  
DS Rhône-Alpes  
DS Rhône-Alpes  
DS Nord  
RSS Méditerranée  
DS Grand Ouest  
DS Grand Ouest  
DS Progiels

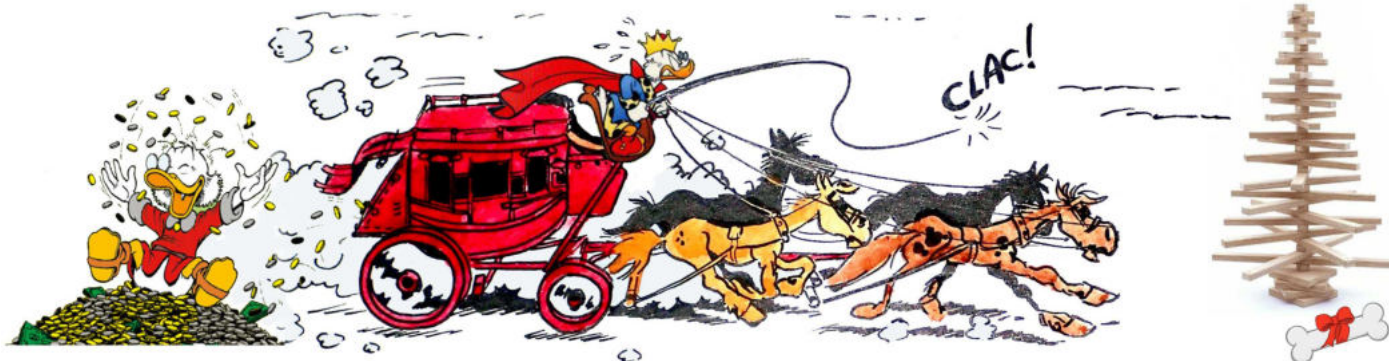
**Local CFTC Mozart ☎ 01 41 06 55 13**

Michel LE GOUVELLO (06 02 19 01 32)  
Bertrand de BEAULIEU (06 50 46 47 60)  
Mohamed BENELMABROUK (06 12 28 16 12)  
Edward PUJAR (06 51 00 55 69)  
Pascale DEKESS (06 04 50 86 19)  
Maxime RINNA (06 48 15 14 11)  
Denis FRANCOIS (06 61 79 59 16)  
Caroline SABATIER (06 15 33 73 23)  
Loïc VACQUET (06 64 04 31 81)  
Nicolas GUILLON (06 62 08 80 41)  
Adrian JACKSON (05 59 69 96 96)

[michel.legouvello@gmail.com](mailto:michel.legouvello@gmail.com)  
[bdebeaulieu@free.fr](mailto:bdebeaulieu@free.fr)  
[mbenelmabrouk@yahoo.fr](mailto:mbenelmabrouk@yahoo.fr)  
[epujar@club-internet.fr](mailto:epujar@club-internet.fr)  
[dekessp@yahoo.com](mailto:dekessp@yahoo.com)  
[Maxime.rinna@gmail.com](mailto:Maxime.rinna@gmail.com)  
[denis.francois@gfi.fr](mailto:denis.francois@gfi.fr)  
[caroline.sabatier@gfi.fr](mailto:caroline.sabatier@gfi.fr)  
[loic.vacquet@gmail.com](mailto:loic.vacquet@gmail.com)  
[nicolas.guillon@gfi.fr](mailto:nicolas.guillon@gfi.fr)  
[adrian.jackson@laposte.net](mailto:adrian.jackson@laposte.net)

**Janvier 2020**

**Avec tous nos vœux  
De bonne année 2020 !**



**Négociations annuelles obligatoires (NAO 2020)**

**Lettre ouverte à  
Monsieur Vincent Rouaix**

*Monsieur le président directeur général  
Envers vos salariés il faut être loyal  
Nous vous rappellerons que pour être équitable  
Mettre la main au pot paraît indispensable*

*En ces temps attendus où la négociation  
Est enfin à l'honneur il faut faire attention  
A un juste équilibre entre les partenaires  
Car sinon l'on pourrait vous déclarer la guerre*

*Il nous semble opportun de mettre sur la table  
Nos revendications à des fins responsables  
Ne les balayez point d'un revers de la main  
Par des allégations ma foi sans lendemain*

*Notre prose lassait ? Vous ne vouliez l'entendre ?  
Nous l'avons bien compris et c'est sans plus attendre  
Que nous vous proposons de changer de langage  
Tentons l'alexandrin pour passer le message*

*Pensez aux salariés ceux-ci sont méritants  
Il faut les motiver par des actes constants  
Un dialogue fructueux comme toujours commence  
Par de la bienveillance envers les doléances*

**« Je fais souvent ce rêve  
étrange et pénétrant... »**

Les NAO 2020 vont, comme les années précédentes, rester un rêve pour les salariés de Gfi ! La Direction a traité par le plus grand mépris le cahier de doléances présenté au mois de novembre par l'intersyndicale composée de la CFDT, la CFE-CGC, la CFTC, la CGT et Solidaires Informatique (Cf. notre bulletin mensuel de décembre pages 5 à 7).

Seul le point N°13 a partiellement retenu l'attention de notre employeur, où celui-ci a proposé d'intégrer dans le régime de base de notre mutuelle, les garanties liées à l'hospitalisation actuellement incluses dans le régime optionnel. L'employeur prendrait en charge 65% du surcoût occasionné par cette intégration, soit 1,35 € par salarié et par mois.

**Ainsi, ce cadeau royal représenterait 0,88 € par salarié et par mois !**

Bien que ne disposions pas encore de la copie définitive de la direction, nous pouvons d'ores et déjà affirmer que les NAO 2020 sont bien mal engagées et s'apparentent plus à une vaste tartuferie qu'à des négociations sérieuses et loyales.

**La CFTC ne manquera de vous tenir informés du dénouement de cette tragédie dont les salariés de Gfi feront malheureusement les frais.**

# Retraite ?... Mais chez Gfi... Qui sont les Jeunes et qui sont les Vieux ? !



## Réforme des retraites... Difficile d'y voir clair...

S'il est évident qu'un système de retraite doit s'appuyer sur la répartition (seule solution pour garantir la pérennité), doit être universel (une caisse unique pour garantir l'équité) et enregistrer les cotisations sous forme de points (afin d'éviter les désastreux effets de seuils liés aux trimestres), ce n'est pas pour autant qu'il faut tolérer n'importe quoi !

**L'actuelle réforme, sous couvert d'équité, masque en réalité de sinistres effets de bord dont les conséquences pourraient être catastrophiques !**

Tout d'abord, il ne peut y avoir de retraite sans démographie. A ce titre, **certaines mesures visant les couples et la famille sont incohérentes : Nous citerons le relèvement de l'âge pour bénéficier d'une pension de réversion ou encore le rabotage des majorations liées aux enfants.** Ces coups de canif insidieux reviennent à tuer le moteur de la démographie et asphyxier à la source tout système de solidarité inter générationnel.

Dans un autre registre, **il est urgent de dénoncer le plafonnement des cotisations retraite à 3 fois le PMSS contre 8 actuellement.** Les répercussions seront les suivantes : **manque à gagner immédiat pour le financement des pensions de retraite et cadeau royal aux grosses entreprises qui seront les principales bénéficiaires du système.** Une telle mesure revient à instituer un régime spécial par capitalisation dédié aux cadres supérieurs !

Nous vous invitons également à prendre connaissance de la position de la CFTC à propos de l'âge pivot :

<https://www.cftc.fr/actualites/retraites-age-pivot-la-cftc-soppose-a-une-decote-perenne>

Nous sommes confrontés à une réforme inéluctable et très technique. Mais ce n'est pas parce que nous sommes en face d'un dossier complexe que nous devons faire l'économie de la réflexion individuelle et collective. A ce titre, **la CFTC vous invite à rester mobilisés et vigilants pour défendre votre retraite, « le patrimoine de ceux qui n'en ont pas ».**



LA CFTC  
se mobilise  
pour nos  
retraites et  
nos salaires





# SYNDIQUEZ-VOUS à la CFTC !!!

## N'oubliez pas vos acquis sociaux



### Acquisition de Châteaux en Espagne



Début décembre, la nouvelle était annoncée officiellement dans l'Intranet Gfi et relayée par courriel auprès des salariés du groupe :

« El Corte Inglés et le Groupe Gfi sont parvenus à un accord au terme duquel Gfi va acquérir 100% des actions d'Informática El Corte Inglés (IECISA). »

Il s'agit incontestablement de la plus grosse acquisition réalisée par le groupe Gfi Informatique depuis sa création et celle-ci aura inévitablement des répercussions à tous les niveaux, tant au plan économique qu'au plan social.

Bien au-delà des annonces dithyrambiques (création de synergies, valeurs partagées d'innovation, CA supérieur à 2,3 milliards d'euros), l'onde de choc atteindra sans aucun doute les salariés et leurs conditions de travail.

Il est permis de s'interroger sur l'endettement qui résultera de cette opération titanesque pour Gfi et des conditions de crédit qui permettront de la financer. La seule caution des banques peut-elle suffire à constituer un gage de réussite de l'opération ?

Et sur le plan social, quelles certitudes avons-nous quant à l'intégration des sous-traitants qui travaillent pour IECISA ?

A ce jour, les questions sont nombreuses... Et la CFTC ne manquera de vous tenir informés dès que les résultats de l'expertise initiée par le Comité Social et Economique Central via la Commission Economique seront connus.

### La CFTC GFI : C'est une équipe !

La CFTC remercie les personnes qui nous rejoignent.



- La CFTC est présente géographiquement sur 6 CSE des 8 CSE de l'UES Gfi (Ile de France, Méditerranée, Grand Ouest, Rhône-Alpes, Nord & Progiels) et hors UES chez Gfi Entreprise Solutions & Gfi Business Transformation.
- Présente dans toutes les instances du personnel. CSE (Ex CE, DP, CHSCT), Paritaire.
- L'équipe CFTC est constituée de TAM, de CADRES, d'administratifs, de salariés en clientèle et en Centre de Service, de la production à la direction de projets, ...



### Comment nous rejoindre !

Pour cela, plusieurs moyens :

- \* En vous adressant à vos représentants CFTC
  - \* En nous retournant ce bulletin d'adhésion
- Nous trouverons toujours une solution !**

### POURQUOI ADHERER A LA CFTC ?

Les syndicats n'existent que parce que des personnes s'associent pour étudier et défendre leurs droits ainsi que leurs intérêts matériels et moraux, tant collectifs qu'individuels.

*A la CFTC, l'adhérent n'est jamais un pion dans un système qui le dépasse.*  
**Venez rejoindre l'équipe CFTC de GFI !!!**

FORMULAIRE à compléter et envoyer à :

Section CFTC GFI Informatique, Bureau A-805, 8<sup>ème</sup> étage, Immeuble Christophe Colomb - 2 rue Mozart, 92110 Clichy

Nom Prénom :

Qualification :

Adresse :

Tél fixe ou/et portable :

Adresse mail perso :

Société :

Etablissement de rattachement :



## Commission paritaire

Michel le GOUVELLO (DSC)  
Bertrand de BEAULIEU (IDF / DSC Adjoint)  
Mohamed BENELMABROUK (IDF)  
Edward PUJAR (IDF)  
Caroline SABATIER (Méditerranée)  
Pascale DEKESS (Rhône-Alpes)  
Denis FRANCOIS (Nord)  
Loïc VAQUET (Grand Ouest)  
Nicolas GUILLON (Grand Ouest)  
Adrian JACKSON (Progiciels)  
Mathieu GOUGEON (Gfi SIS)  
Mado KAMANO AJAVON (Gfi BT)

## Commission Mutuelle / Prévoyance

Bertrand de BEAULIEU (RS)

## Commission Logement

Pascale DEKESS  
Syldia ARGENTIN  
Naïma BELJELTI  
Michel le GOUVELLO

## Commission Handicap

Maxime RINNA  
Caroline SABATIER

## Commission Egalité Professionnelle

Sabiha MICALLEFF  
Pascale DEKESS

## Commission Formation

Sabiha MICALLEFF  
Bertrand de BEAULIEU

## Commission Economique

Bertrand de BEAULIEU

## Commission SSCT Central

Pascale DEKESS  
Michel le GOUVELLO (RS)

## Commission ARTT

Denis FRANCOIS  
Michel le GOUVELLO (RS)

## Membre au Conseil de surveillance du FCPE Gfi Expansion

Syldia ARGENTIN

## Représentant du CSE Central à l'Assemblée Générale de Gfi

Bertrand de BEAULIEU

## Commission Participation

Bertrand de BEAULIEU  
Michel le GOUVELLO (RS)